Bildungsvereinigung
ARBEIT UND LEBEN
Niedersachsen

Weiterbildungen
Leitungsaufgaben in der Pflege

Herausgeberin: Bildungsvereinigung ARBEIT UND LEBEN Niedersachsen Süd gGmbH
Redaktion: Petra Freyer-Jüsten, Cornelius Hantscher
Lektorat: Christina Gehrke
Gestaltung und Illustration: Cornelius Hantscher
Druck: print24
Auflage: 200

www.aul-nds.de

© Bv. ARBEIT UND LEBEN Nds. Süd gGmbH
1. Auflage 2019
Lange-Geismar-Straße 72-73
37073 Göttingen
goettingen@aul-nds.de

Übersicht

Weiterbildungen für Leitungsaufgaben in der Pflege 3
Finanzierungsmöglichkeiten 5

Praxisanleitung 7
Leitungsaufgaben in Pflegeeinrichtungen - LAP 9
Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege - FLP 11

Verzeichnis der Bildquellen *12*
Beratung und Anmeldung 13

Weiterbildungen für Leitungsaufgaben in der Pflege

Unsere Abteilung für Weiterbildungen in Gesundheitsberufen bietet drei zentrale Module an, die Sie befähigen, Leitungspositionen in Pflegeeinrichtungen kompetent zu besetzen. Für die Abschlussprüfung zur Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege (FLP) müssen die aufeinander aufbauenden Module innerhalb von **drei Jahren** absolviert werden. Damit erhalten Sie die Anerkennung durch die Pflegekammer Niedersachsen.

Nach dem **Modul 1 „Praxisanleitung“** übernehmen Sie die Anleitung von Pflegeschülerinnen und -schülern.

Mit dem Trägerzertifikat des **Modul 2 „Leitungsaufgaben in Pflegeeinrichtungen“ (LAP)** sind Sie berechtigt, in stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen **Leitung**spositionen zu besetzen.

Absolvieren Sie abschließend das **Modul 3** zur Prüfung **„Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege“ (FLP)**, können Praktika von 770 Stunden nachweisen und bestehen die Abschlussprüfung, dürfen Sie in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen **Führung**spositionen besetzen.

Außerdem erhalten Sie mit diesem Berufsabschluss die Hochschulzugangsberechtigung in Niedersachsen.

Mehr Zuschüsse für

< 10

Kleinstunternehmen

bis zu **100%** Weiterbildungs-kosten

bis zu **75%** Arbeitsentgelt während Weiter-bildung

< 250

Kleine und mittlere Unternehmen

bis zu **50%** Weiterbildungs-kosten

bis zu **50%** Arbeitsentgelt während Weiter-bildung

> 250

Größere Unternehmen

bis zu **25%** Weiterbildungs-kosten

bis zu **25%** Arbeitsentgelt während Weiter-bildung

Zuschüsse zu den Weiterbildungskosten in Unternehmen mit bis zu 250 Mitarbeiter*innen:

- **Ab 45 Jahren bis zu 100%**
- **Für schwerbehinderte Menschen bis zu 100%**

Zuschüsse zum Arbeitsentgelt:

- **Bei fehlendem Berufsabschluss und berufsabschlussbezogenen Weiterbildungen bis zu 100%**

Finanzierungsmöglichkeiten

Mehr Chancen durch Qualifizierung

Am 01. Januar 2019 wurde die bisherige WeGebAU-Förderung durch neue, sinnvolle Bedingungen abgelöst. Das neue *Qualifizierungschancengesetz* verbessert die Förderung von Weiterbildungen für beschäftige Arbeitnehmer*innen, deren berufliche Tätigkeit durch Technologien ersetzt werden könnten oder die berufliche Weiterbildungen in einem Beruf anstreben, in dem Fachkräftemangel besteht.

Unsere Weiterbildungen (Anpassungsqualifzierungen) sind alle für diese Förderungen geeignet, da sie auch nach AZAV (Verordnung zur Arbeitsförderung) zugelassen sind. Finanziert werden - ganz oder teilweise - die **Weiterbildungskosten** (Lehrgangsgebühren, Fahrt- und Unterbringungskosten, Kinderbetreuungskosten) als auch **Lohnkostenzuschüsse**

Voraussetzungen für die Förderung nach dem Qualifizierungschancengesetz:

- Der Berufsabschluss liegt mindestens vier Jahre zurück
- Die Beschäftigten haben vor Antragstellung in den letzten vier Jahren keine Berufsförderung erhalten

Bei der Teilnahme von Beschäftigten an einer Maßnahme zum Erwerb eines Berufsabschlusses sind die Förderbedingungen noch besser: unabhängig von der Betriebsgröße werden sowohl die Lehrgangsgebühren als auch die Lohnkosten (AG-Brutto) bis zu 100% gefördert.

Beantragung

Der Antrag auf Förderung muss vor Weiterbildungsbeginn durch den Arbeitgeber beim **Arbeitgeberservice der Arbeitsagentur** gestellt werden. Dieser Service ist telefonisch kostenfrei erreichbar unter:

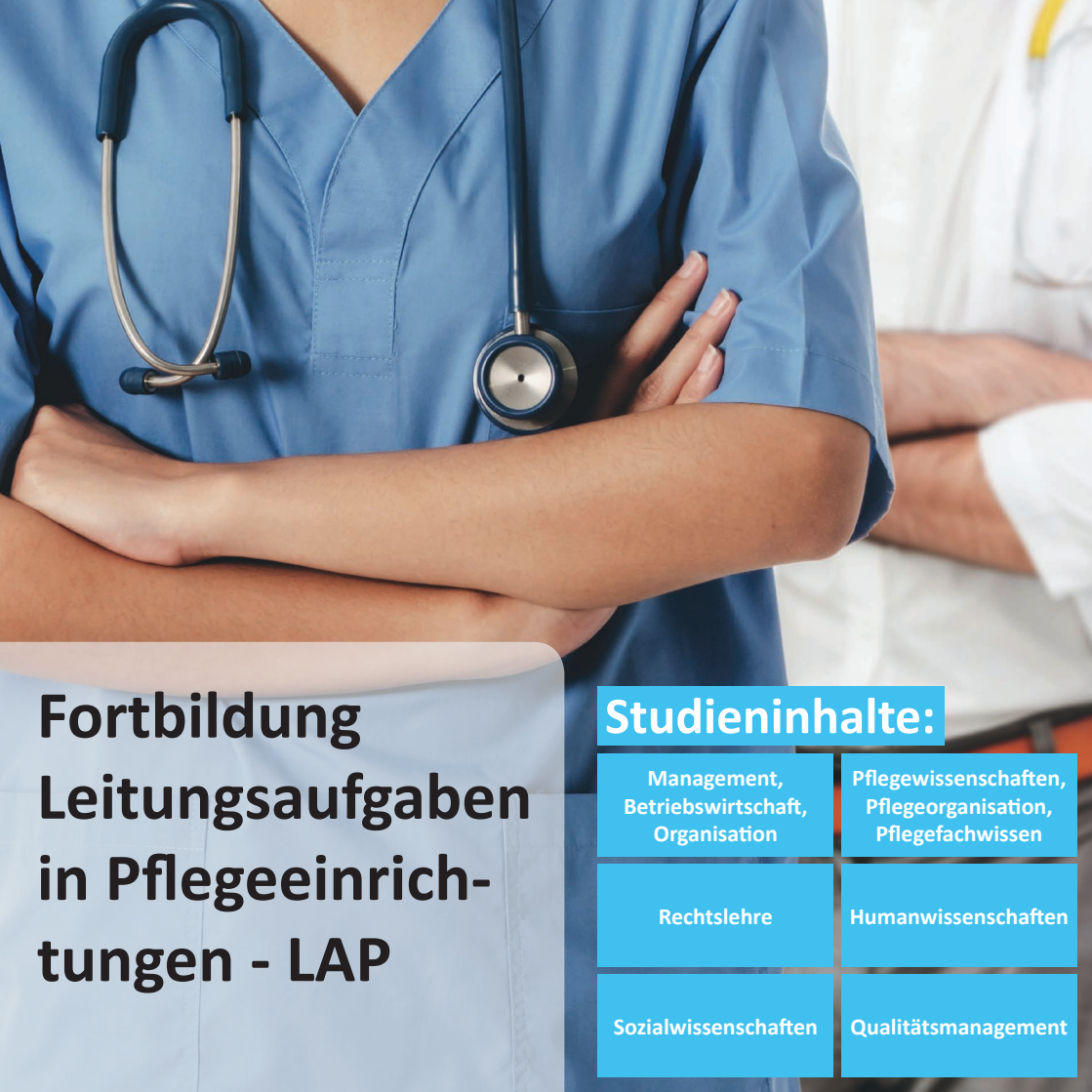
0800 455 55

Fortbildung Praxisanleitung

Praxisanleitung

FLP Modul 1

Zielgruppe:	Pflegekräfte (beschäftigt oder arbeitssuchend), die eine abgeschlossene Gesundheitsfachausbildung.
Lehrgangsziel:	Pflegekräfte, die eine neue Aufgabe als Ausbilder*in übernehmen möchten, brauchen eine gesetzlich vorgeschriebene berufspädagogische Qualifikation als Praxisanleiter*in. In dieser Qualifikation für Teilnehmer*innen aus allen Pflegebereichen erlernen Sie, wie Sie Auszubildende situationsgerecht, pädagogisch und didaktisch korrekt anleiten. Dabei werden gleichermaßen fachliche wie personale Kompetenzen aufgebaut.
Lehrgangs-organisation:	320 Unterrichtsstunden unterteilt in: 220 Stunden Präsenzunterricht 100 Stunden Onlineunterricht
Termine	12. August 2019 - 20. Dezember 2019 20. Januar 2020 - 11. Juni 2020
Lehrgangsdauer und Zeiten	6 Monate Montag bis Freitag; 08:30 - 15:45 Uhr Termine der E-Learning Tage sind individuell planbar
Kosten	1.680,- EUR



Fortbildung Leitungsaufgaben in Pflegeeinrich-tungen - LAP

Studieninhalte:

Management, Betriebswirtschaft, Organisation	Pflegewissenschaften, Pflegeorganisation, Pflegefachwissen
Rechtslehre	Humanwissenschaften
Sozialwissenschaften	Qualitätsmanagement

Leitungsaufgaben in Pflege-einrichtungen - LAP

FLP Modul 2

Zielgruppe:	Pflegekräfte mit abgeschlossener Gesundheitsfachausbildung und Berufserfahrung, die führende Positionen in ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen anstreben.
Lehrgangsziel:	Die Weiterbildung bereitet die Teilnehmenden auf die Tätigkeit als verantwortliche Pflegefachkraft in der ambulanten, stationären und teilstationären Pflege vor. Dabei lernen sie, Prozesse im eigenen Verantwortungsbereich zu planen, Mitarbeiter*innen situationsgerecht zu führen und den Pflegeprozess aktiv zu gestalten. Als Bindeglied zwischen Leitung und Mitarbeitern besteht die Herausforderung der mittleren Führungsebene darin, beidseitigen Ansprüchen und Erwartungen gerecht zu werden. Dies erfordert neben der Fach- eine hohe Sozialkompetenz. Das Modul LAP legt deshalb ein besonderes Augenmerk auf die Persönlichkeitsentwicklung der Teilnehmenden.
Lehrgangs-organisation:	400 Unterrichtsstunden, die im Präsenzunterricht, als E-Learning und als begleitete Tutoriate erfolgen.
Termine	26. August 2019 - 14. Februar 2020 08. Juni 2020 - 28. November 2020
Lehrgangsdauer und Zeiten	6 Monate Montag bis Freitag; 08:30 - 15:45 Uhr Termine der E-Learning Tage sind individuell planbar
Kosten	2.052,- EUR

Fortbildung
Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege - FLP

Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege - FLP

FLP Modul 3

verantwortliche Pflegefachkraft nach SGB XI
Anerkennung durch die Pflegekammer Niedersachsen

Zielgruppe:	Pflegekräfte mit einer abgeschlossenen Gesundheitsfachausbildung und Berufserfahrung, die eine führende Position in der Pflege anstreben.
Lehrgangsziel:	Dieser Lehrgang bereitet Pflegefachkräfte auf eine Leitungsposition vor. Gute und kundenorientierte Pflegeleistungen hängen von kompetenten Führungskräften ab, die komplexe, gesetzliche und gesellschaftliche Rahmenbedingungen unternehmensorientiert verstehen und aktiv gestalten. Dazu werden betriebswirtschaftliches Denken, Lust auf neue Wege sowie Durchsetzungskraft und Kreativität benötigt. Auf diese Herausforderungen bereitet diese Weiterbildung vor.
Lehrgangs-organisation:	Die gesamte Weiterbildung ist in drei Module unterteilt: 320 Stunden Praxisanleitung 400 Stunden Leitungsaufgaben in Pflegeeinrichtungen (LAP) 200 Stunden Fachkraft für Leitungsaufgaben (FLP) + 770 Stunden Praktikum Auf Antrag rechnet die Pflegekammer Niedersachsen gleichwertige Teile anderer Weiterbildungen an. Die modulare Ausbildung muss innerhalb von drei Jahren absolviert werden.
Termine	Termine werden individuell vereinbart.
Kosten	Auf Anfrage.

Bildungsvereinigung
ARBEIT UND LEBEN
Niedersachsen
ZEIT FÜR BILDUNG
www.aul-nds.info

Beratung und Anmeldung

Bildungsvereinigung ARBEIT UND LEBEN
Niedersachsen Süd gGmbH
Weiterbildungsstätte Gesundheit
Lange-Geismar-Straße 72-73
37073 Göttingen

0551 - 49 507 33
0551 - 49 507 39
pflegebildung@aul-nds.de
www.aul-nds.de

Ansprechpartner*in:

Petra Freyer-Jüsten
0551 - 49 507 33
petra.freyer-juesten@aul-nds.de

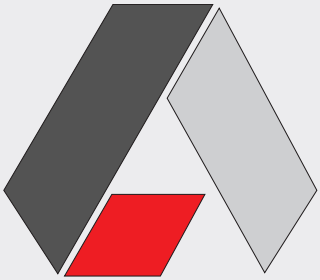
Sebastian Weber
0551 - 49 507 43
sebastian.weber@aul-nds.de

Matthias Rose
0551 - 49 507 43
matthias.rose@aul-nds.de

Tatjana Steinhauer
0551 - 49 507 30
tatjana.steinhauer@aul-nds.de

Verzeichnis der Bildquellen

Cover: © Choat – stock.adobe.com
Seite 2: © Africa Studio – stock.adobe.com
Seite 4: © Wayhome Studio – stock.adobe.com
Seite 4: © Euro by Adrien Coquet from the Noun Project
Seite 4: © people by Creative Stall from the Noun Project
Seite 4: © people by Wilson Joseph from the Noun Project
Seite 4: © people by Andrew Hainen from the Noun Project
Seite 6: © seventyfour – stock.adobe.com
Seite 8: © Blue Planet Studio – stock.adobe.com
Seite 10: © Monkey Business – stock.adobe.com
Seite 12: © ARBEIT UND LEBEN



Bildungsvereinigung
ARBEIT UND LEBEN
Niedersachsen